

職業定位應聘報告

Career Profile Recruiting Report

應聘者姓名 (編號) : Liao Jeissica (Sample1)

Test Company

經理姓名 (編號) : Chia David (M123)

測試編號 : 43899

測試日期 : 2008/01/05

職業定位評分 : 7

在台灣的所有職業定位使用者中，每 100 個得分為 7 的應聘者中約有 24 位可望取得成功。

高生產力業務員的定義是：其產值位於公司所有第一年業務的前 20% 內。

對理財服務業的看法

下圖總結說明應聘者在測試中表現出的對關於理財服務行業和您的公司的態度。對於此表格中記錄下的消極態度和誤解,您可以在後面的面試當中深入了解。

	非常不同意	不同意	同意	完全同意	不知道或無回答
理財服務業為人們提供有價值的服務					
理財服務業常利用人們的恐懼心理					
理財服務業幫助那些不了解理財的人做出精明的決定					
這間公司是一間聲譽很好的理財服務公司					
這間公司善待其業務員					
這間公司的業務員誠實且有操守					

職業定位應聘報告

Career Profile Recruiting Report

應聘者姓名 (編號) : Liao Jeissica (Sample1)

工作特性

應聘者將下列工作特性評定為「重要」或「非常重要」。

重要

- 體面的工作
- 自尊
- 成就感
- 友善的同事
- 接觸公眾
- 有益他人

非常重要

- 高收入
- 多勞多得
- 自我價值能夠得到認可
- 專業成長
- 所享受的工作活動
- 成功的信心
- 在工作中明確知道怎樣做就會成功

在回答「職業定位」測試的過程中,應聘者被要求用這些他們認為重要和非常重要的工作特徵來分別描述保險業務員的工作、其目前或最近的工作 (如果有的話)、以及其正在考慮的其他工作 (如果有的話)。請參閱下頁開頭的「對工作特徵的認識」圖表。

職業定位應聘報告

Career Profile Recruiting Report

應聘者姓名 (編號) : Liao Jeissica (Sample1)

對工作特徵的認識

以下圖表為您總結顯示應聘者認為在保險業務員的工作、其目前或最近的工作 (如果有的話)、以及其正在考慮的其他工作 (如果有的話) 這三類工作中,哪一類更有可能具有上頁提到的「重要」或「非常重要」的工作特性。此圖表為您顯示在應聘者心目中保險業務員工作相對於其目前或最近的工作以及其正在考慮的其他工作具有何種優勢與劣勢--而您可以根據此資訊考慮哪些積極或消極的認識是您需要在余下的面試過程中與應聘人進一步溝通的。

圖示：

● 代表應聘者對保險業務員的工作的認識

■ 代表應聘者對其目前工作的認識

▲ 代表應聘者對備選工作的認識

*** = 對應聘者非常重要

工作的積極特徵	這工作是否和描述符合？			
	完全不符合	不太符合	有些符合	非常符合
高收入***	● ■		▲	
多勞多得***	▲			● ■
自我價值能夠得到認可***	■	●		▲
專業成長***	■		▲	●
所享受的工作活動***		■	▲	●
成功的信心***	●			■ ▲
在工作中明確知道怎樣做就會成功***		●	▲	■
體面的工作	● ■		▲	
自尊		● ■		▲
成就感	■		● ▲	
友善的同事	●		▲	■
接觸公眾	▲			● ■

職業定位應聘報告

Career Profile Recruiting Report

應聘者姓名 (編號) : Liao Jeissica (Sample1)

工作的積極特徵

這工作是否和描述符合？

	完全不符合	不太符合	有些符合	非常符合
有益他人		▲		● ■