

รายงานการสรรหาบุคลากรจากประวัติการทำงาน

Career Profile Recruiting Report

สำหรับ Kasem Leeswatrakul (Sample1)

Test Company

ผู้จัดการ: Somchai Aucharoenporn (M123)

หมายเลขแบบทดสอบ: 13585

วันที่ทดสอบ: 05/01/2551

การให้คะแนนประวัติการทำงานโดยย่อ: 7

ในบรรดาผู้ใช้ประวัติการทำงานทั้งหมดในประเทศไทย โดยประมาณแล้วผู้สมัคร 28 ราย จาก 100 ราย ที่ได้ระดับคะแนน 7 นั้น สามารถที่จะประสบความสำเร็จได้

ตัวแทนที่มีผลงานสูง หมายถึง ผู้ที่สร้างผลงานสูงสุดติดอันดับ 20% ของบรรดาตัวแทนที่ทำงานเป็นปีแรกทั้งหมดในบริษัท

ทัศนคติต่ออุตสาหกรรมการให้บริการทางการเงิน

ตารางด้านล่างนี้แสดงถึงวิธีการตอบคำถามของผู้สมัครเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการให้บริการทางการเงินและบริษัทของท่านในขั้นตอนการคัดเลือก หลังจากนั้นท่านอาจต้องการสอบถามผู้สมัครเพิ่มเติมเกี่ยวกับทัศนคติในแง่ลบหรือความเข้าใจที่ผิดที่ท่านพบในที่นี้

	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่รู้หรือไม่ตอบ
อุตสาหกรรมการให้บริการทางการเงินทำหน้าที่ให้บริการที่มีคุณค่าแก่คนทั่วไป					
อุตสาหกรรมการให้บริการทางการเงินมักจะแสวงหากำไรจากความหวาดกลัวของผู้คน					
อุตสาหกรรมการให้บริการทางการเงินทำหน้าที่ช่วยคนที่อาจจะไม่มีความรู้ทางการเงินมากนักให้สามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง					
บริษัทนี้มีชื่อเสียงดีในฐานะเป็นบริษัทที่ให้บริการทางการเงิน					
บริษัทนี้ปฏิบัติต่อตัวแทนเป็นอย่างดี					
ตัวแทนของบริษัทนี้ซื่อสัตย์และมีจรรยาบรรณ					

รายงานการสรรหาบุคลากรจากประวัติการทำงาน

Career Profile Recruiting Report

สำหรับ Kasem Leeswatrakul (Sample1)

คุณลักษณะของงาน

ผู้สมัครให้คะแนนงานต่อไปนี้ว่า "สำคัญ" หรือ "สำคัญมาก"

สำคัญ

- เกียรติยศ
- ความรู้สึกภูมิใจในตนเอง
- ความสำเร็จ
- เพื่อนร่วมงานที่เป็นมิตร
- การสื่อสารกับคนภายนอก
- การทำความดีเพื่อคนอื่น

สำคัญมาก

- รายได้สูง
- รายได้ตามความสามารถในการทำงาน
- การเป็นที่ยอมรับ
- ความก้าวหน้าในอาชีพ
- การทำงานที่สนุกสนาน
- ความเชื่อมั่นในความสำเร็จ
- มีสูตรการทำงานเพื่อความสำเร็จ

ผู้สมัครอธิบายเกี่ยวกับงานของตัวแทน งานปัจจุบันหรืองานสุดท้ายที่ตนทำอยู่ (ถ้ามี) และงานอื่นๆ ที่ตนกำลังพิจารณาอยู่ (ถ้ามี) ด้วยคุณลักษณะเดียวกันนี้ โปรดดูตารางผลที่ได้รับจากการทำงานในหน้าถัดไป

รายงานการสรรหาบุคลากรจากประวัติการทำงาน




Career Profile Recruiting Report

สำหรับ Kasem Leeswatrakul (Sample1)

ผลที่ได้รับ

























ในส่วนของคุณลักษณะเฉพาะของงานแต่ละงานที่ผู้สมัครคิดว่า "สำคัญ" หรือ "สำคัญมาก" ตารางนี้จะสรุปว่าตำแหน่งใดที่มีแนวโน้มว่าจะให้ประโยชน์ โปรดใช้ข้อมูลนี้เพื่อประเมินทัศนคติของผู้สมัครที่มีต่องานของผู้ให้คำปรึกษาเมื่อเปรียบเทียบกับงานอื่นๆ – อะไรคือทักษะแ่งบวกและแ่งลบเกี่ยวกับงานของตัวเอง ซึ่งเป็นสิ่งที่ท่านสามารถนำมาพูดคุยกับผู้สมัครได้ในขั้นตอนการคัดเลือก

สัญลักษณ์:

-  หมายถึง ทักษะของผู้สมัครที่มีต่องานของตัวเอง
-  หมายถึง ทักษะของผู้สมัครที่มีต่องานในปัจจุบันของตน
-  หมายถึง ทักษะของผู้สมัครที่มีต่องานอื่น
- *** = สำคัญมากต่อผู้สมัคร

ด้านดีของงาน

มีการอธิบายถึงตำแหน่งงานนี้อย่างไร

	ไม่มีเลย	มีน้อยมาก	มีบ้าง	มีมาก
รายได้สูง***				
รายได้ตามความสามารถในการทำงาน***				
การเป็นที่ยอมรับ***				
ความก้าวหน้าในอาชีพ***				
การทำงานที่สนุกสนาน***				
ความเชื่อมั่นในความสำเร็จ***				
มีสูตรการทำงานเพื่อความสำเร็จ***				
เกียรติยศ				
ความรู้สึกรักภูมิใจในตนเอง				
ความสำเร็จ				

รายงานการสรรหาบุคลากรจากประวัติการทำงาน

Career Profile Recruiting Report

สำหรับ Kasem Leeswatrakul (Sample1)

ด้านดีของงาน

มีการอธิบายถึงตำแหน่งงานนี้อย่างไร

	ไม่มีเลย	มีน้อยมาก	มีบ้าง	มีมาก
เพื่อนร่วมงานที่เป็นมิตร	●		▲	■
การสื่อสารกับคนภายนอก	▲			● ■
การทำความดีเพื่อคนอื่น		▲	■	●