

LIMRA Giải pháp Tài năng Quốc tế

# Bán cơ hội nghề nghiệp

Khóa học Thăng Tiến Sự Nghiệp lên Quản lý  
Fast Track to Management

## TỔNG QUAN CHƯƠNG TRÌNH

Khóa học kéo dài 4 giờ huấn luyện các kỹ năng tuyển dụng nền tảng cho các tư vấn đang chuyển tiếp sang vai trò quản lý. Tư vấn sẽ học cách xây dựng nguồn ứng viên, định vị hoặc "bán" cơ hội nghề nghiệp và giới thiệu những điểm nổi bật của tổ chức.

### **Chào mừng và giới thiệu**

Sau khi hoàn thành phần học này, học viên có thể hiểu rõ mục đích khóa học, biết việc họ cần làm để hoàn thành các phần của khóa học, mô tả mục tiêu khóa học, và hiểu điều họ sẽ biết hoặc làm khác biệt như là thành quả của khóa học.

### **Nguồn ứng viên**

Sau khi hoàn thành phần học này, học viên có thể định nghĩa quy trình tuyển dụng và mô tả việc họ có thể bổ sung giá trị bằng cách xác định thêm nhiều ứng viên tuyển dụng tiềm năng, tạo chiến lược tìm nguồn ứng viên chi tiết không dưới ba nguồn để triển khai, và phát triển số tuyển dụng chi tiết với ít nhất 20 đầu mối liên lạc để tiếp cận về cơ hội nghề nghiệp.

### **Trình bày cơ hội**

Sau khi hoàn thành phần học này, học viên có thể xác định được ngôn ngữ hiệu quả nhất để tạo động lực cho ứng viên tiềm năng tìm hiểu thêm về cơ hội nghề nghiệp qua việc sử dụng khung tiếp cận và xử lý 100 phần trăm lời từ chối trong các bối cảnh thực hành. Học viên sẽ phát triển *Kịch bản định vị* cá nhân của họ

sử dụng phiếu kịch bản tích hợp cả ba điểm của khung định vị và chuyển đổi tiêu sử của công ty thành những đặc tính và lợi thế liên quan để tạo động lực và gắn kết các ứng viên hiện tại.

### **Thực hiện giới thiệu — Vai trò của bạn**

Sau khi hoàn thành phần học này, học viên có thể xác định và mô tả quy trình tuyển dụng và tuyển chọn của công ty mình bằng cách hoàn thành phiếu quy trình tuyển dụng và tuyển chọn. Họ cũng sẽ có thể trình bày chính xác *Công cụ đánh giá* nghề nghiệp cho các ứng viên, đồng thời mô tả lợi ích của việc thực hiện các bước tiếp theo trong quy trình tuyển chọn. Cuối cùng, họ sẽ có thể tạo lịch trình hành động theo sát các ứng viên tuyển dụng của họ dựa trên các chiến lược được xác định.

### **Tổng kết khóa học và bài Kiểm tra kiến thức**

Sau khi hoàn thành phần học này, học viên có thể áp dụng các khái niệm từ khóa học vào công việc để tác động đến kết quả cả về số lượng lẫn chất lượng của các ứng viên tuyển dụng.