

LIMRA Talent Solutions International “管理代理機構盈利能力”研討會 將日常決策與最終盈利聯繫起來

優化業務增長和盈利能力，有效管理成本，實施最佳實踐，平衡資源，制勝市場。

LIMRA的MAP研討會項目旨在培養經理人的能力，從而打造一家能夠持續盈利的代理機構。

本課程展示了銷售領導者如何應用關鍵增長杠杆從而推動機構的盈利能力：

- 在安全模擬環境下展示好壞決策如何導致成功或失敗
- 闡明關鍵業績推動因素之間的相互依存關係
- 幫助經理人做好準備，為機構長期財務盈利能力制定規劃
- 培養經理人管理成本和利用市場形勢的技能
- 拓展思維模式，採用更具有創業精神的方法
- 提高信心，增加經驗

LIMRA Talent Solutions International的“管理代理機構盈利能力”(MAPS)研討會旨在培養代理經理人相關技能，幫助他們在當前**高度競爭化的市場**中推動機構**盈利能力和業務增長**，其中包括：

- 瞭解**日常戰術決策和機構戰略盈利能力**之間的關係
- 採用**具有創業精神**的方法
- 高效使用機構資源以實現**關鍵業績指標(KPI)**
- 發現和控制對機構盈利能力有衝擊和影響的**關鍵業績推動因素(KPD)**
- 為長期（三到五年）業務增長和財務盈利能力制定**前瞻性戰略**，實施最佳業務實踐以獲得**最優結果**。

MAPS是否適合你和你的團隊？

本研討會旨在為**重要銷售領導者**提供一個平臺，進一步提升他們關於**盈利能力和業務增長**的理解和認知。研討會的目標物件是那些負責將機構成功率最大化的個人。

內容和授課

- 通過進行**利潤引擎**類比，使經理人體驗運營一家具有盈利能力、不斷增長且能夠持續發展的銷售機構所需要的杠杆和工具。
- 新興**問題解決方法**練習；合作**分析和規劃**
- “**決定成敗**”的決策過程，檢驗**盈利能力成果**；模擬環境，瞭解**真實世界**或好或壞的**結果**
- 加速課程用4.5天傳授**三年（連續12個季度）**學習經驗
- 可根據你的特定情況**定制學習內容**
- 融入LIMRA的**全球研究**和**特定市場專業洞見**
- “**特許保險代理經理人**”(CIMA)認證的**獨立專案**或**頂石課程**

聯繫你的LIMRA顧問或發送郵件至TalentSolutionsInternational@limra.com，瞭解更多關於如何提升銷售業績的資訊。

LIMRA Talent Solutions International

“管理代理機構盈利能力”研討會

加速類比課程專案用4.5天傳授三年（12季度）經驗 ● “特許保險代理經理人”(CIMA)認證的獨立項目或頂石課程 ● 以團隊為基礎的模擬平臺

課程概覽

第一天

虛擬環境預測真實世界結果

參與者進入博弈模擬，承擔角色和責任，建立團隊身份。他們將學習**利潤引擎**如何通過操控關鍵杠杆推動機構盈利能力；瞭解**市場成熟度模型**；探索**變革管理**及其在在職活動中的應用。他們也要確定決策的挑戰以及運營一家具有盈利能力的公司所包含的活動，包括招聘、培訓、團隊士氣、培養領導者、提供資源以及確保員工安全到家。

第二&三天

利潤引擎開始.....

參與者在虛擬的金山代理機構(Golden Hill Agency)開始三年（12季度）的**決策和考核**。每個季度參與者必須確定如何就時間管理、人才招聘、培訓、培養領導者以及機構發展等事項做出最佳決定。

當參與者做出這些及其他決定時，利潤引擎計算變數，並提供業績和效能**季度報告**。每個季度結束時，團隊參與業績彙報，探索運營一家具有盈利能力的機構的關鍵杠杆。然後**回顧和重新調整**他們的戰略，同時主持人幫助他們發現和探索與他們的進展相關的關鍵活動。

模擬旨在創造一個與真實世界**同樣複雜和充滿挑戰**的情境，並將監管變化、競爭對手業績以及公司倡議等其他因素融入其中，要求參與者適應並回應市場形勢。

第四天

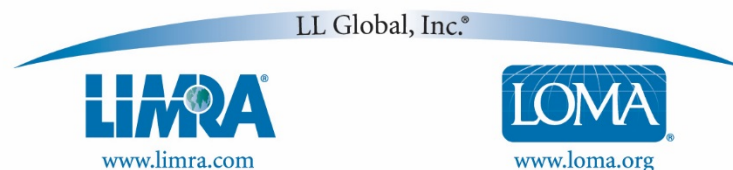
利潤引擎結束.....

上午結束金山代理機構的三年運營模擬，最後進行項目彙報並回顧推動業務增長和盈利能力的**關鍵杠杆**。參與者消化吸收他們努力得出的**最終結果**，分析個人和團隊的表現，向董事會演示他們的實施方案。

第五天

工作坊收尾

在最後半天，參與者向**董事會演示他們的實施方案**，並獲得關於如何在其代理機構建立和保持最佳實踐的寶貴**回饋**。對團隊的成功表示認可，要求參與者完成研討會**評估報告**。



©2018 LL Global, Inc. All rights reserved.

This publication is a benefit of LIMRA membership.

No part may be shared with other organizations or reproduced in any form without LL Global's written permission.