

## À la fois par l'action et théorique

Les personnes qui ont un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE ont tendance à préférer des expériences d'apprentissage « pratique » qui appuient les théories et les principes généraux ou qui sont liées à ceux-ci. Elles peuvent souvent éprouver de la frustration si les expériences d'apprentissage pratique ne soutiennent pas les théories officielles.

### DEMANDEZ :

Racontez-moi une expérience récente pendant laquelle vous avez appris des idées et des théories en exécutant des activités au lieu d'écouter passivement des exposés.

Que pensez-vous de ce type de forme d'apprentissage?

Qu'en est-il d'une situation où les expériences pratiques n'avaient aucun lien avec les théories ou les principes officiels? Comment réagiriez-vous dans ce genre de situation?

### SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Niveau d'aisance avec la théorie de l'apprentissage par l'exécution d'activités pratiques.

**Appréciation lors de l'entrevue de la théorie de l'apprentissage par l'exécution d'activités pratiques :**

Bas niveau d'aisance

Niveau d'aisance satisfaisant

Niveau d'aisance élevé

1

2

3

4

5

## Rythme d'apprentissage

Les personnes qui ont un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE aiment apprendre rapidement. Elles peuvent trouver que l'environnement de classe traditionnel est trop lent et laborieux.

### DEMANDEZ :

Avez-vous déjà vécu une situation de formation où le rythme de la formation était tout simplement trop lent pour garder votre intérêt? Comment avez-vous réagi? De quelle manière le rythme lent a-t-il affecté votre capacité à apprendre?

Parlez-moi d'une classe ou d'une séance de formation à laquelle vous avez assisté et dans laquelle vous avez senti que le rythme était parfaitement adapté à votre capacité d'apprentissage.

### SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Aisance avec un rythme d'apprentissage lent; rythme le plus efficace pour cette personne.

#### Appréciation lors de l'entrevue de l'apprentissage dans un environnement au rythme lent :

Apprend mal

Apprend de manière satisfaisante

Apprend très facilement

1

2

3

4

5

## Préférence en matière de formation

Les personnes qui ont un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE possèdent des forces et des préoccupations potentielles à l'égard de l'apprentissage de différents types d'information. Profitez de l'occasion pour déterminer le type de formation qui fonctionne le mieux et celui qui est le moins efficace pour cette personne.

### DEMANDEZ :

Parlez-moi de certaines expériences de formation que vous avez eues dans le passé. Qu'avez-vous le plus aimé chez celles-ci?

Préférez-vous des séances de formation informelles et axées sur l'action ou des séances de formation formelles et théoriques? Pourquoi?

Comment concevriez-vous un programme de formation qui permettrait de mieux répondre à vos besoins en matière de structure, de contenu et de format?

### SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Réussite avec différents exercices et formats de formation; capacité de retenir l'information présentée de différentes façons.