

Guide d'accompagnement et de formation de LearningStyles – Apprentissage par l'action



Activités de formation recommandées pour une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION :

- Simulations
- Séances de jeux de rôles
- Formation par observation sur le lieu de travail
- Rétroaction par les pairs (sera probablement mieux reçue que celle émise par les formateurs)

Une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION préfère un programme de formation et de perfectionnement qui :

- comprend du matériel, des expériences ou des situations qui sont nouveaux;
- l'implique activement dans le processus d'apprentissage;
- compte peu d'exposés longs et de lectures ennuyeuses;
- présente un rythme rapide et ne s'attarde pas trop longtemps sur un sujet.

Une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION peut être mal à l'aise si son formateur :

- l'oblige à apprendre des solutions « expertes » plutôt que de l'encourager à apprendre de manière autonome par la découverte;
- donne trop d'exposés ou confie trop de tâches de lecture;
- ne l'implique pas directement dans l'expérience d'apprentissage et ne le fait pas participer à celle-ci.