

# Guide d'accompagnement et de formation de LearningStyles – Apprentissage par l'action/théorique



## Activités de formation recommandées pour une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE :

- Exposés organisés, concis et pertinents
- Simulations avec rétroaction détaillée et structurée
- Séances de jeux de rôles qui illustrent des théories ou des concepts généraux
- Formation par observation structurée et organisée de façon logique

## Une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE préfère un programme de formation et de perfectionnement qui :

- avance assez rapidement, mais lui donne tout de même suffisamment de temps pour assimiler l'information présentée;
- met l'accent sur l'objectivité et la précision dans un environnement d'apprentissage pratique;
- l'implique activement dans le processus d'apprentissage.

## Une personne ayant un style d'apprentissage PAR L'ACTION/THÉORIQUE peut être mal à l'aise si son formateur :

- donne trop d'exposés;
- assigne trop de longs travaux de lecture;
- ne donne pas de raisons pratiques pour lesquelles il est important d'apprendre la matière présentée;
- accomplit des tâches qui ne semblent pas avoir d'objectif clair;
- ne l'implique pas activement dans l'expérience d'apprentissage.