

# Guide d'accompagnement et de formation de LearningStyles – Apprentissage pratique



## Activités de formation recommandées pour une personne ayant un style d'apprentissage PRATIQUE :

- Exercices de leçon autodirigés
- Formation en cours d'emploi avec du soutien par un formateur ou un mentor d'expérience
- Simulations
- Séances de jeux de rôles
- Études de cas portant sur des situations réelles que la personne est susceptible de rencontrer au travail

## Une personne ayant un style d'apprentissage PRATIQUE préfère un programme de formation et de perfectionnement qui :

- se concentre sur des solutions pratiques aux problèmes quotidiens;
- établit clairement un lien entre les leçons tirées de la formation et la façon dont elles peuvent être appliquées dans le monde réel;
- est enseigné par un « expert » qui joue le rôle de formateur ou de mentor;
- utilise une gamme d'activités autodirigées qui favorisent l'autonomie.

## Une personne ayant un style d'apprentissage PRATIQUE peut être mal à l'aise si son formateur :

- se concentre sur des concepts abstraits ou théoriques au lieu de conseils pratiques et de formation pouvant être utilisés dans des situations réelles;
- ne lui montre pas comment faire le lien entre les notions apprises et son travail;
- essaie de l'obliger à se conformer plutôt que de prendre le temps de l'encadrer avec bienveillance.