

RIGHT *choice* SYSTEM

CollaboRate

Fonctionnement de la notation

Évaluation et rapport de la notation relative à la collaboration

Il est préférable d'avoir recours à cette évaluation à une étape relativement avancée dans le processus, lorsque les recruteurs recueillent des renseignements supplémentaires sur les candidats qui ont déjà été présélectionnés.

Elle offre une auto-évaluation des caractéristiques liées à la préférence de travailler seul ou en collaboration. Cela peut aider les recruteurs à évaluer l'adéquation avec une organisation en particulier.



Aperçu du rapport

L'évaluation de la notation de la collaboration offre une auto-évaluation sur les caractéristiques liées à la préférence de travailler seul ou en collaboration. Cela peut aider les recruteurs à évaluer l'adéquation avec une organisation en particulier.

Interprétation des résultats de la notation relative à la collaboration

Une fois qu'une personne a rempli la notation relative à la collaboration, un rapport est créé avec les sections suivantes.

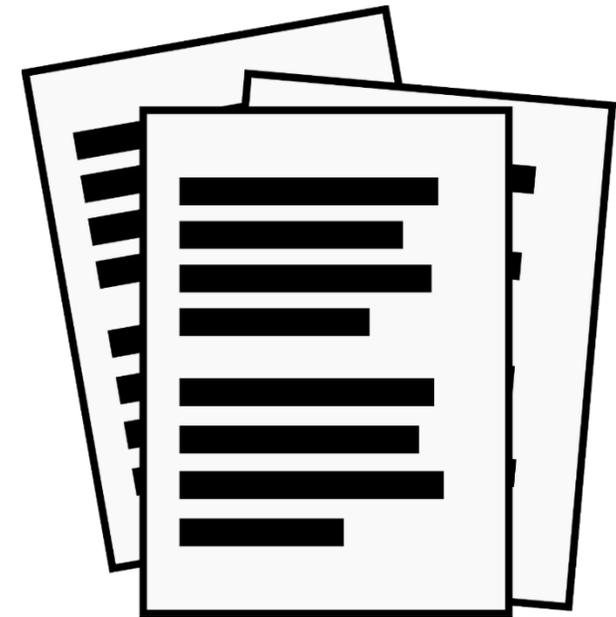
Note globale

1 (travail en solitaire) à 5 (travail en collaboration)

Caractéristiques de la personnalité pour déterminer la note globale

Sept éléments composent la note globale.

- Tolérance
- Orientation sur l'équipe
- Coopération
- Capacité d'adaptation
- Interdépendance
- Ouverture
- Confiance



Fonctionnement de la notation

La note globale du rapport d'évaluation est calculée en faisant la moyenne des notes brutes de chaque personne pour les sept caractéristiques de la personnalité, puis en les convertissant en une échelle d'un à cinq.

De même, chacune des notations de la personnalité est simplement la conversion de la réponse moyenne de la personne sur une échelle d'un à cinq.

Détail des éléments de la notation

Tolérance

Tenir compte des besoins et des capacités des gens dans différentes situations et y réagir de manière appropriée. Faire preuve de respect, de sensibilité et de tact. Tolérer, voire adopter les approches des autres pour accomplir des tâches.

Orientation sur l'équipe

Aimer travailler en équipe. Contribuer activement à l'atteinte des objectifs du groupe et de l'organisation. Travailler efficacement avec les autres. Accepter de partager la responsabilité et la paternité des projets. Maintenir des communications ouvertes entre les membres de l'équipe.

Coopération

Partager de façon proactive ses connaissances et ses informations. Chercher des occasions d'aider ses collègues. Apprécier la valeur des opinions des autres. Tirer une satisfaction personnelle de l'aide apportée aux autres.

Capacité d'adaptation

Adapter son comportement et modifier ses stratégies de manière efficace devant le changement. S'adapter au changement sans perdre son élan. Gérer efficacement l'ambiguïté. Être moins susceptible de ressentir du stress que la plupart des gens.

Interdépendance

Estimer qu'un apport de points de vue différents est essentiel à la résolution efficace des problèmes. Préférer partager les responsabilités et la paternité des projets.

Ouverture

Partager ouvertement ses sentiments et ses préoccupations. Parler volontiers de soi-même. Partager avec les autres des informations qu'ils ne pourraient connaître ou découvrir autrement.

Confiance

Avoir confiance que les gens respecteront leurs engagements et seront sincères.