

RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES



Dans un milieu de travail, chaque personne contribue avec ses talents particuliers et ses préférences, y compris dans l'approche adoptée pour accomplir ses tâches.

S'il n'existe pas d'approche parfaite, certaines personnalités sont plus susceptibles d'être plus efficaces dans une structure organisationnelle donnée.

À titre d'exemple, les personnes qui excellent en solitaire ont probablement des styles différents de celles qui carburent au travail d'équipe.

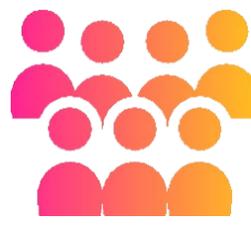
Le travail en solitaire

Personne qui fonctionne bien seule, avec un soutien administratif minimal ou nul.



Le travail en collaboration

Personne qui fonctionne bien dans le cadre d'une équipe officielle ou dans une structure favorisant les partenariats.



Sept caractéristiques permettent de mesurer à quel point vous travaillez bien dans un cadre de collaboration.

Tolérance

Tenir compte des besoins et des capacités des gens dans différentes situations et y réagir de manière appropriée. Faire preuve de respect, de sensibilité et de tact. Tolérer, voire adopter les approches des autres pour accomplir des tâches.

Orientation sur l'équipe

Aimer travailler en équipe. Contribuer activement à l'atteinte des objectifs du groupe et de l'organisation. Travailler efficacement avec les autres. Accepter de partager la responsabilité et la paternité des projets. Maintenir des communications ouvertes entre les membres de l'équipe.

Coopération

Partager de façon proactive ses connaissances et ses informations. Chercher des occasions d'aider ses collègues. Apprécier la valeur des opinions des autres. Tirer une satisfaction personnelle de l'aide apportée aux autres.

Capacité d'adaptation

Adapter son comportement et modifier ses stratégies de manière efficace devant le changement. S'adapter au changement sans perdre son élan. Gérer efficacement l'ambiguïté. Être moins susceptible de ressentir du stress que la plupart des gens.

Ouverture

Partager ouvertement ses sentiments et ses préoccupations. Parler volontiers de soi-même. Partager avec les autres des informations qu'ils ne pourraient connaître ou découvrir autrement.

Interdépendance

Estimer qu'un apport de points de vue différents est essentiel à la résolution efficace des problèmes. Préférer partager les responsabilités et la paternité des projets.

Confiance

Avoir confiance que les gens respecteront leurs engagements et seront sincères.