

# RIGHT *choice* SYSTEM

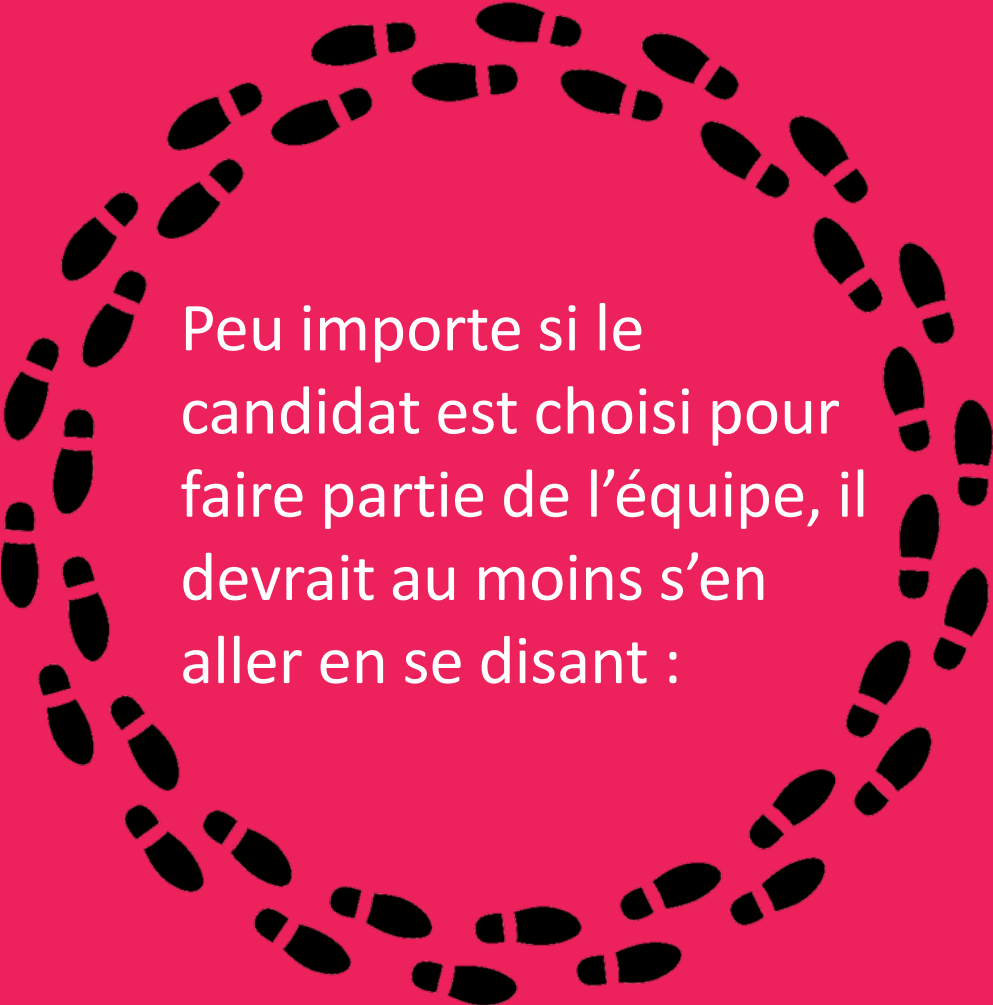
Comment placer le  
SuccessPredictor dans la  
meilleure position possible

# Positionner le SuccessPredictor

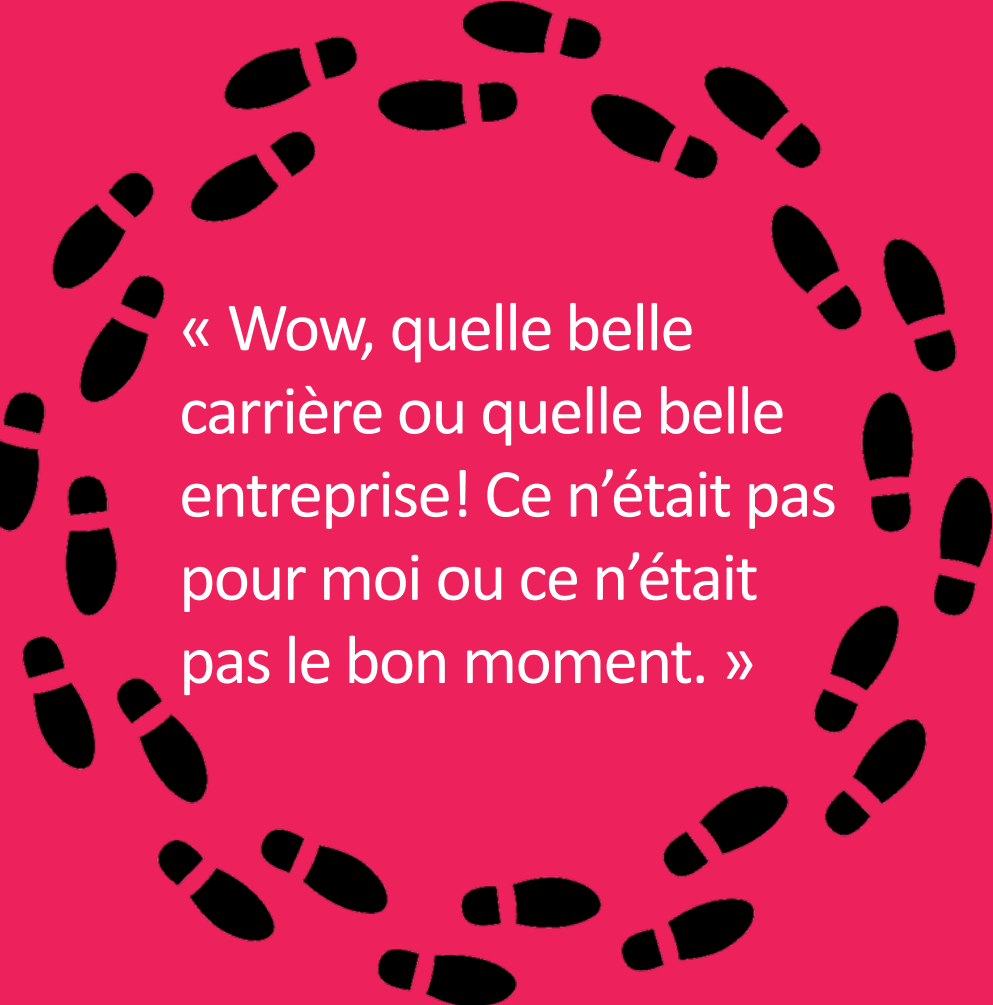
*Le SuccessPredictor* fait partie d'un parcours de découverte mutuelle que le gestionnaire d'embauche et le candidat effectuent ensemble; il est donc important de bien positionner l'évaluation.



# Positionner le SuccessPredictor



Peu importe si le candidat est choisi pour faire partie de l'équipe, il devrait au moins s'en aller en se disant :



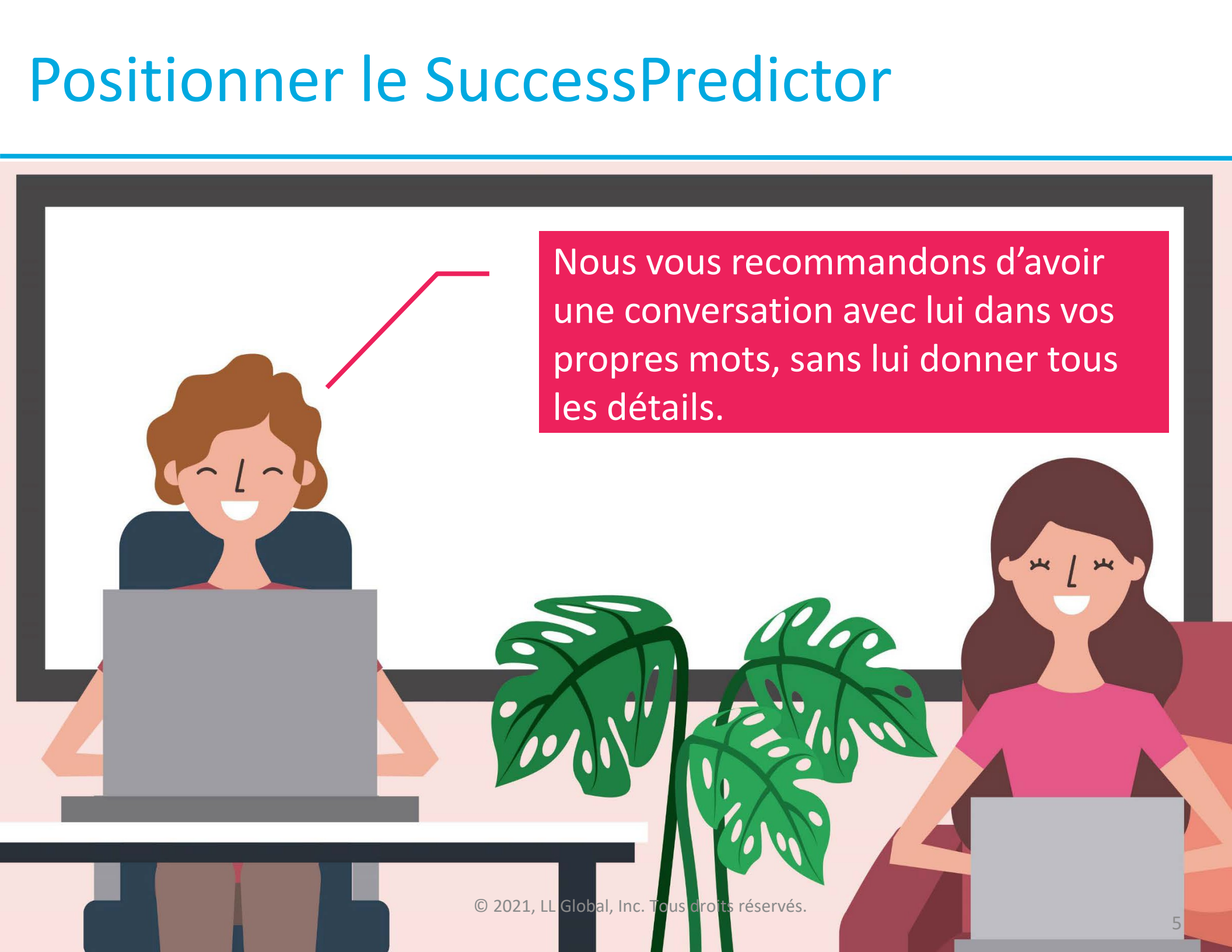
« Wow, quelle belle carrière ou quelle belle entreprise! Ce n'était pas pour moi ou ce n'était pas le bon moment. »

# Positionner le SuccessPredictor

Expliquez dès le départ au candidat pourquoi il passe le SuccessPredictor et en quoi cela consiste.

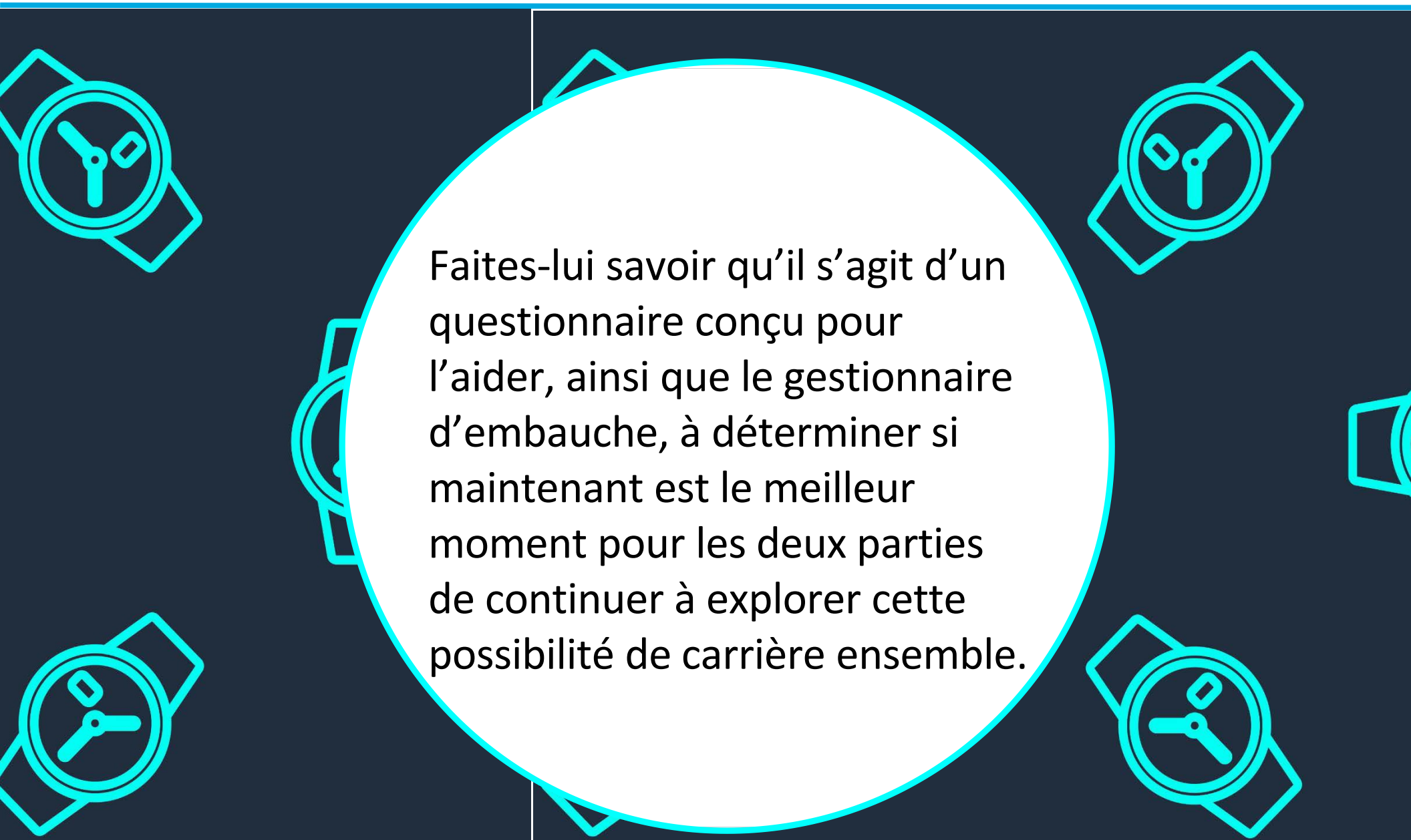


# Positionner le SuccessPredictor

An illustration of two women sitting at a desk, each working on a laptop. The woman on the left has short brown hair and is wearing a dark blue top. The woman on the right has long dark hair and is wearing a pink top. A large green plant with white spots is positioned between them. A red line points from the text box to the woman on the left.

Nous vous recommandons d'avoir une conversation avec lui dans vos propres mots, sans lui donner tous les détails.

# Positionner le SuccessPredictor



Faites-lui savoir qu'il s'agit d'un questionnaire conçu pour l'aider, ainsi que le gestionnaire d'embauche, à déterminer si maintenant est le meilleur moment pour les deux parties de continuer à explorer cette possibilité de carrière ensemble.

# Positionner le SuccessPredictor

Évitez de comparer l'évaluation à un test que le candidat doit réussir.

Les questions laissées sans réponse sont les seules mauvaises réponses.



# **RIGHT** *choice* **SYSTEM**