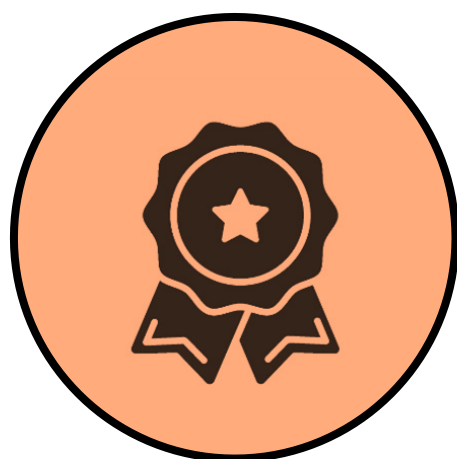


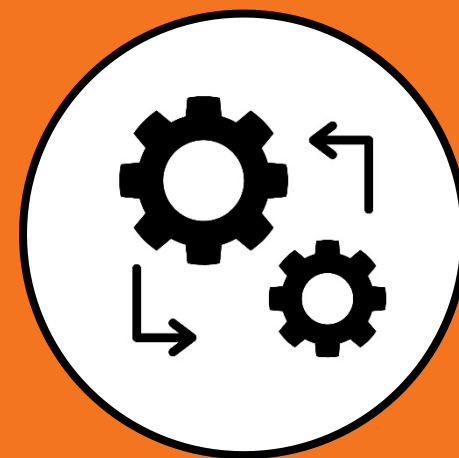
Pratiques exemplaires en matière de processus de sélection



Sachez reconnaître les caractéristiques nécessaires pour réussir dans le rôle précis.



Faites en sorte que le système et le processus demeurent simples, efficaces et faciles à utiliser.



N'oubliez pas que vous ne pouvez pas choisir lorsqu'il n'y a qu'un seul candidat. Il est important de commencer par un groupe suffisant de candidats.



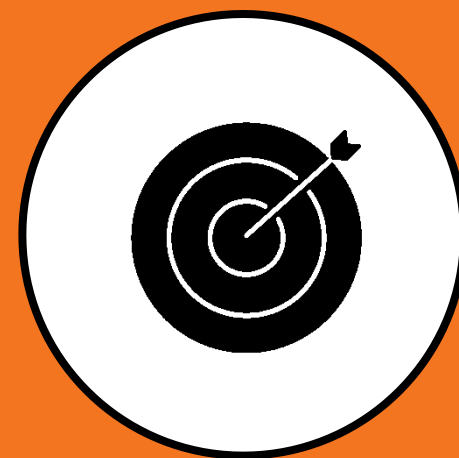
Recueillez des informations qui sont plus objectives que subjectives.



Assurez-vous que vos tests d'évaluation sont fiables, valides et défendables sur le plan juridique.



Ciblez chaque partie du processus de sélection pour évaluer une ou plusieurs compétences.



Éliminez ou modifiez toutes les étapes où vous ne pouvez pas définir ce qu'ils mesurent.



Considérez votre processus de sélection comme la première impression que le candidat a de votre organisation. Faites-en une expérience positive!



RIGHTchoice SYSTEM