

## RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

L'évaluation LeaderPersona indique dans quelle mesure le candidat est susceptible d'accomplir les tâches liées aux postes de **gestion des ventes financières**, comme :

- La sélection et le recrutement des agents et du personnel
- La formation et l'encadrement du nouveau personnel
- La gestion du rendement du personnel et le soutien offert
- La gestion de l'entreprise de manière efficace et productive

Cette évaluation est fondée sur la situation du candidat par rapport à l'ensemble des compétences de meneur suivantes.

### CONFIANCE EN SOI

Exprime sa confiance dans sa capacité à réussir et à atteindre ses objectifs

#### FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement à la **confiance en soi** :

- Manquent de confiance dans leur capacité à faire avancer les choses
- Ne se mettent pas au défi en se fixant des objectifs difficiles
- Perdent la motivation si une tâche devient trop difficile

#### MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement à la **confiance en soi** :

- Ont une certaine confiance dans leur capacité à faire avancer les choses
- Se fixent des objectifs modérément ambitieux
- Peuvent maintenir leur motivation pour réaliser une tâche, jusqu'à ce qu'elle devienne trop difficile

#### ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** relativement à la **confiance en soi** :

- Ont une grande confiance dans leur capacité à faire avancer les choses
- Se fixent généralement des objectifs personnels ambitieux
- Peuvent faire tout ce qu'il faut pour réaliser une tâche, lorsqu'ils sont résolus à le faire

## ORIENTATION INTERPERSONNELLE

Aime interagir avec les autres; a de solides « compétences relationnelles »

### FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement à l'**orientation interpersonnelle** :

- Préfèrent travailler seuls plutôt qu'avec d'autres personnes
- Fournissent rarement du soutien et de l'aide à leurs collègues
- Ont des relations avec les autres qui peuvent être négatives et difficiles

### MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement à l'**orientation interpersonnelle** :

- Aiment travailler avec d'autres personnes, tant qu'elles ne sont pas trop difficiles
- Fournissent parfois du soutien et de l'aide à leurs collègues
- Ont des relations avec d'autres personnes dont la qualité varie en fonction de la personne et de la situation

### ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** relativement à l'**orientation interpersonnelle** :

- Aiment travailler avec des gens différents
- Ne demandent qu'à apporter du soutien et de l'aide à leurs collègues
- Ont des relations positives et enrichissantes avec les autres

## APTITUDES DE MENEUR

Va de l'avant et prend les choses en main; motive les autres à agir; on fait appel à lui pour obtenir des directives

### FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement aux **aptitudes de meneur** :

- Évitent les situations où ils seraient appelés à donner des directives et des conseils
- Manquent de confiance dans leurs compétences en matière de supervision
- Sont plus à l'aise pour jouer un rôle de soutien qu'un rôle de premier plan

### MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement aux **aptitudes de meneur** :

- Peuvent assumer un rôle de meneur, lorsque personne d'autre ne semble vouloir le faire
- Évaluent leurs propres compétences en matière de supervision comme acceptables
- Peuvent privilégier de jouer un rôle de soutien ou un rôle de premier plan, selon la situation

### ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** relativement aux **aptitudes de meneur** :

- Recherchent les occasions de jouer un rôle de meneur et de donner des directives
- Croient fermement en leurs compétences en matière de supervision
- Préfèrent de loin jouer un rôle de premier plan à un rôle de soutien

## NOVATEUR

Possède des aptitudes à résoudre les problèmes de manière unique et créative

### FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement à l'aspect **novateur** :

- Sont plus à l'aise avec les « méthodes approuvées »
- N'aiment pas le processus de remue-méninges pour trouver des solutions à un problème
- Considèrent les changements potentiels comme une menace, un élément à éviter

### MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement à l'aspect **novateur** :

- Sont parfois disposés à tenter une approche différente à l'égard de leur travail
- Ont une patience limitée à l'égard du processus de remue-méninges pour trouver des solutions à un problème
- Considèrent les changements potentiels parfois de façon positive et parfois de façon négative

### ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** relativement à l'aspect **novateur** :

- Aiment trouver de meilleures façons de faire leur travail
- Apprécient grandement les remue-méninges pour trouver des solutions à un problème
- Considèrent les changements potentiels comme des occasions d'explorer

## CONCENTRÉ

Capable de travailler efficacement dans un milieu où il y a des distractions et des interruptions

### FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement à l'aspect **concentré** :

- Préfèrent travailler dans un milieu calme et ordonné
- N'aiment pas les tâches multiples
- Sont gênés par les interruptions quand ils réalisent une tâche

### MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement à l'aspect **concentré** :

- Perdent parfois leur concentration lorsqu'il y a beaucoup de bruit et d'agitation autour d'eux
- Aiment travailler sur une ou deux choses en même temps, mais pas plus
- Peuvent se laisser distraire quelques instants au beau milieu d'une tâche

### ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** relativement à l'aspect **concentré** :

- N'ont pas de problèmes à travailler dans un milieu bruyant et actif
- Aiment travailler sur plusieurs choses en même temps
- Gèrent efficacement leur charge de travail malgré les interruptions

## AIMABLE

Adopte une attitude amicale et accueillante qui inspire la confiance des autres

### FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement à l'aspect **amiable** :

- Peuvent être considérés comme des personnes froides et réservées par leurs pairs
- Il est rare que les collègues se confient à eux
- Semblent mal à l'aise avec les autres dans un contexte social

### MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement à l'aspect **aimable** :

- Sont considérés comme des personnes modérément amicales par leurs pairs
- Il arrive parfois que leurs collègues se confient à eux
- Sont perçus comme des personnes plutôt habiles avec les autres dans un contexte social

### ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** relativement à l'aspect **aimable** :

- Sont perçus comme des personnes chaleureuses et agréables par leurs pairs
- Sont souvent sollicités par leurs collègues comme confidents fiables
- Semblent apprécier la présence des gens dans un contexte social et aiment les mettre à l'aise

## SOUPLE

Ouvert aux idées des autres; patient et accommodant

### FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement à l'aspect **souple** :

- Ont parfois tendance à imposer leurs opinions aux membres d'un groupe
- Sont connus pour perdre leur sang-froid avec leurs collègues
- Résistent parfois à l'idée de changer leurs plans afin d'accommoder les autres

### MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement à l'aspect **souple** :

- Peuvent s'efforcer de parvenir à un accord avec les membres d'un groupe
- Perdent parfois leur sang-froid avec leurs collègues
- Changent parfois leurs plans afin d'accommoder les autres

### ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** relativement à l'aspect **souple** :

- Peuvent s'efforcer d'obtenir un consensus au sein d'un groupe, plutôt que d'imposer leur opinion
- Perdent rarement leur sang-froid avec leurs collègues
- Sont connus pour changer leurs plans afin d'accommoder les autres

# ORGANISÉ

Fonctionne de manière systématique et ordonnée; discipliné et minutieux

## FAIBLE DE 1 À 3

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **faible** relativement à l'aspect **organisé** :

- N'ont pas le souci des détails
- Ont tendance à laisser les choses « passer à travers les mailles du filet »
- Travaillent de manière désordonnée et inefficace

## MODÉRÉ DE 4 À 7

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **modérée** relativement à l'aspect **organisé** :

- Ont un certain souci des détails
- Peuvent parfois perdre la trace des détails
- Travaillent généralement de manière efficace

## ÉLEVÉ DE 8 À 10

Les candidats qui obtiennent des résultats dans la fourchette **élevée** à l'aspect **organisé** :

- Sont extrêmement soucieux des détails
- Ont un système pour assurer le suivi des détails
- Travaillent de manière méthodique et efficace