

Guide d'entrevue de LearningStyles – Apprentissage à parts égales

Capacité d'adaptation à différentes situations d'apprentissage

Cette personne a tendance à pouvoir s'adapter à n'importe lequel des trois styles d'apprentissage. Mais y a-t-il un style particulier qui lui convient mieux? Est-ce que la personne perd son intérêt si l'instructeur ne s'appuie que sur un seul style?

DEMANDEZ :

Les programmes de formation et de perfectionnement des employés utilisent diverses techniques d'enseignement. Par exemple, certains formateurs ou instructeurs s'appuient sur des exposés, d'autres peuvent diviser la classe en petits groupes de discussion ou de jeux de rôles, et d'autres encore peuvent se concentrer sur le mentorat et la formation en cours d'emploi. Parlez-moi d'une expérience de classe ou de formation que vous avez trouvée particulièrement efficace pour vous personnellement.

Qu'est-ce qui l'a rendue si mémorable? Pouvez-vous penser à quelque chose que le formateur ou l'instructeur aurait pu faire pour améliorer votre expérience?

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Niveau d'aisance avec différents types de situations de classe ou de formation; motivation; préférences

Appréciation lors de l'entrevue en ce qui concerne la capacité d'adaptation :

Faible capacité d'adaptation Capacité modérée d'adaptation Grande capacité d'adaptation

1

2

3

4

5

Préférences en matière de formation

Profitez de l'occasion pour déterminer le type de formation qui fonctionne le mieux et celui qui est le moins efficace pour cette personne.

DEMANDEZ :

Parlez-moi de certaines expériences de formation que vous avez eues dans le passé. Qu'avez-vous le plus aimé chez celles-ci?

Préférez-vous des séances de formation informelles et axées sur l'action ou des séances de formation formelles et théoriques? Pourquoi?

Comment concevriez-vous un programme de formation qui permettrait de mieux répondre à vos besoins en matière de structure, de contenu et de format?

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Réussite avec différents exercices et formats de formation; capacité de retenir l'information présentée de différentes façons