

Maintenir l'attention

Les personnes ayant un style d'apprentissage PRATIQUE ont parfois tendance à perdre leur concentration et leur motivation dans les séances de formation si elles ont l'impression que la formation n'est pas directement pertinente et pratique. Elles peuvent être frustrées par une longue formation ou de longues explications qui ne semblent pas s'appliquer immédiatement à leur situation.

DEMANDEZ :

Parlez-moi d'une situation où vous avez dû suivre une longue formation qui semblait avoir peu de lien avec votre situation réelle. Comment vous êtes-vous senti?

Comment avez-vous maintenu votre concentration pendant la période de formation?

Croyez-vous que ce type de formation s'est révélé efficace pour vous? Justifiez votre réponse.

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Se concentrer sur les longues séances de formation; apprendre de manière aisée de nouvelles notions qui peuvent ne pas sembler directement pertinentes.

Appréciation lors de l'entrevue en ce qui concerne le maintien de la concentration pendant une formation qui ne semblait pas directement pertinente :

Incapable de maintenir sa concentration

1

2

Concentration satisfaisante

3

4

Concentration exceptionnelle

5

Souplesse avec différents types d'instructeurs

Les personnes ayant un style d'apprentissage PRATIQUE ont tendance à être des apprenants autodirigés ou autonomes. Elles évitent généralement les instructeurs qui sont autoritaires; elles préfèrent ceux qui guident les apprenants et agissent comme des mentors.

DEMANDEZ :

Parlez-moi de votre enseignante ou de votre instructeur préféré. Qu'avez-vous aimé de son style d'enseignement?

Racontez-moi une occasion où vous avez eu de la difficulté à apprendre quelque chose en raison du style d'enseignement de l'instructeur. Qu'est-ce qui aurait amélioré votre expérience?

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Style d'enseignement souhaité; souplesse dans l'interaction avec certains types d'instructeurs

Appréciation lors de l'entrevue en ce qui concerne le maintien de la concentration et de l'attention avec différents types d'instructeurs :

Peu de flexibilité

Flexibilité satisfaisante

Flexibilité exceptionnelle

1

2

3

4

5

Préférences en matière de formation

Les personnes qui ont un style d'apprentissage PRATIQUE possèdent des forces et des préoccupations potentielles à l'égard de l'apprentissage de différents types d'information. Profitez de l'occasion pour déterminer le type de formation qui fonctionne le mieux et celui qui est le moins efficace pour cette personne.

DEMANDEZ :

Parlez-moi de certaines expériences de formation que vous avez eues dans le passé. Qu'avez-vous le plus aimé chez celles-ci?

Préférez-vous des séances de formation informelles et axées sur l'action ou des séances de formation formelles et théoriques? Pourquoi?

Comment concevriez-vous un programme de formation qui permettrait de mieux répondre à vos besoins en matière de structure, de contenu et de format?

SOYEZ À L'ÉCOUTE DE CE QUI SUIT :

Réussite avec différents exercices et formats de formation; capacité de retenir l'information présentée de différentes façons.